



DOI 10.23857/fipcaec.v4i12.88

EDITORIAL

Encaminados hacia la sociedad del conocimiento sistémico – holístico, se abordan las ciencias administrativas gerenciales desde una perspectiva donde el ser humano, es el centro de la actividad organizativa, trascendiendo el viejo modelo donde era percibido como un recurso más de la organización. Al trabajarse desde la centralidad humana, las organizaciones comprenden la importancia de incentivar su talento humano, siendo una de ellas, la formación permanente para estar en vanguardia de los acontecimientos de un mundo cada día más competitivo, tecnológico, fomentado por la individualización como punto crucial para el desenvolviendo exitoso de la persona, siendo esto contrario a la vertiente gerencial de centrar al talento humano como eje primordial.

El nuevo enfoque gerencial es sistémico por cuanto proyecta el trabajo en equipo cooperativo, así cada talento humano aporta al crecimiento integral del otro y de la organización, la sinergia rompe con lo individual, es necesaria la sumatoria de habilidades para la conformación de visiones comunes hacia el transitar de metas, gestándose la posibilidad de trascender a la vorágine del mundo posmoderno que amenaza la progresividad del ser como motor social en facultad de promover el bien común como aporte fundamental en la construcción de una nueva gerencia.

Se avecina la década donde el mundo necesita de líderes sistémicos transformadores al servicio de la sociedad, generándose una ciudadanía planetaria con visión global de sostenimiento del planeta desde las diversas acciones emprendidas, significando la posibilidad de salvar el planeta desde una visión sustentable de ganar – ganar, lo contrario es promover la ruptura del ser humano con su entorno ecológico, potenciando la posibilidad de destrucción, por consiguiente la actual edición es una invitación a la generación de una gerencia para la vida.

Dr. Julio Juvenal Aldana Zavala

<https://orcid.org/0000-0002-7934-9103>