



DOI 10.23857/fipcaec.v4i12.79

EDITORIAL

El comportamiento de las organizaciones está vinculado y entrelazado, con la participación del talento humano que diariamente hace vida en la empresa, de allí la importancia de un buen proceso de reclutamiento y selección del recurso humano, además de la planificación e implantación de políticas que promuevan equipos de altos desempeños, contribuyendo al desarrollo organizacional para ello es conveniente el análisis de los diferentes modelos existentes y su aplicación, en un ambiente de confianza entre los integrantes y su directiva quienes deben obtener y evaluar las mejores opciones para la garantía de una empresa con futuro competitivo.

Además, es de importante trascendencia la imagen que se difunde de la empresa mediante un programa de marketing e imagen corporativa, en donde se muestra las ventajas y fortalezas de la organización.

Dr. Josía Jeseff Isea Argüelles

<https://orcid.org/0000-0002-7934-9103>